

苏州市市级预算部门（单位）整体支出预算绩效自评报告

（2023 年度）

一、预算部门名称：中共苏州市委党校

二、年度履职目标完成情况：

（一）坚持党校姓党，强化政治引领 紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，把深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为首要政治任务来抓，成立我校主题教育领导小组及办公室，制定《实施方案》，认真组织开展理论学习、调查研究、剖析检视等规定动作。举办领导干部读书班，通过专家辅导、集中自学、理论研讨等形式深入学习指定资料，形成调研报告，并组织召开调研成果交流会。坚持分类指导抓学习，组织普通党员有序推进主题教育，开展“走看学做比党建”系列现场教学活动。积极服务全市主题教育大局，切实做好省委主题教育督导组在校保障工作。围绕主题教育开发系列课程，推动新思想深入生动进课堂进头脑，组织主体班学员开展主题教育理论学习。组织教师广泛开展理论宣讲，与市妇联联创的理论宣讲品牌项目“木兰讲师团”被评为全市宣传思想文化工作创新成果项目。

不断增强班子政治判断力、政治领悟力和政治执行力。认真贯彻民主集中制，坚持集中领导与分工负责相结合，加强班子团结，重大问题充分沟通、深入酝酿，校委班子议事决策水平和谋划全局工作的能力进一步提升。切实履行党建工作主体责任，校委会专题研究党建工作，指导完成机关党委、机关纪委、机关妇联换届选举。加强党支部规范化建设，认真落实“三会一课”等基本制度，严格党内政治生活，校委领导认真落实双重组织生活制度，以普通党员身份参加所在党支部和党小组的活动，带头为广大党员讲党课。制定意识形态工作责任清单、任务清单，对意识形态形势进行分析研判和风险排查，严格宣传纪律，落实信息发布审核制度，并对校园网、微信公众号信息进行意识形态排查，杜绝“低级红”“高级黑”现象。

（二）做强主责主业，推动提质增效 深入推进新时代干部现代化建设能力提升工程，全年举办各类培训班，认真落实领导干部上讲台制度。突出领导干部治理能力和专业能力培训，全面深化改革推进高质量发展、制造业智能化改造和数字化转型、招商引资工作

等专题培训班受到市委主要领导肯定。着力提升新时代传道授业解惑能力，围绕学习贯彻习近平总书记关于家庭家教家风建设的重要论述开发系列课程，围绕学习贯彻习近平总书记关于江苏、苏州重要讲话重要指示精神开发现场教学路线、系列课程，创新推出亲历者访谈教学、古城保护案例式教学、评弹昆曲等传统文化沉浸式课堂，承办全省党校（行政学院）系统现场教学研讨会。组织全市教研人员申报各级各类课题立项、结项。深入开展理论研究，在各类期刊报纸杂志发表学术论文和理论宣传文章，举办深入学习贯彻习近平总书记视察江苏重要讲话精神理论研讨会、全市党校系统深入学习习近平文化思想理论研讨会。大力开展决策咨询研究，上报《市情研究》、《市情专报》、《各地动态》，并积极获得市委主要领导批示，成功举办环太湖发展研究中心2023年年会暨第七届“智论苏州”高层论坛。强化对各类经常性工作的组织领导、监督问效，对标“全省党校系统办学质量评估体系”和“全市综合考核体系”，明确责任部门和责任时限，督促推动党校各项工作高质量落实落地。组织开展“总体国家安全观”主题现场教学活动，开展消防安全演练和网络攻防演练，对校园安全风险进行排查。深入开展法治建设，组织教职工和学员深入学习习近平法治思想，承办市级机关“法治开讲”活动，推动党校“普法好声音”团队开展法治专题讲座，市人大常委会在全市党校系统挂牌“宪法和人民代表大会制度教育基地”。配合市领导完成我市民营经济健康发展高质量发展专题研究报告。（三）加强管理服务，提高保障效能

把队伍建设作为推动党校事业高质量发展的重要支撑，优化选人用人工作，认真落实“一报告两评议”的要求，坚持“以事找人、人岗相适”。对干部选拔任用工作和新提拔任用干部进行了民主评议。修订完善教师岗位聘任制度，教师队伍职称结构、年龄结构、学科结构持续优化，激发了干事创业的积极性。注重提升党校队伍综合素质，举办全市党校系统师资培训、辅导讲座等。发挥“三青”工作机制作用，加强青年队伍培养，实施青年理论学习提升工程，成立校青年理论学习小组。坚持敢抓敢管、常抓常严，推动严以治校、严以治教、严以治学。强化廉政风险防范，紧盯关键岗位和重点环节，开展廉政风险点摸排，制定防范化解清单，并抓好化解落实。制定出台国有资产盘点和对账、闲置资产利用及处置制度，完善廉政风险防控体系，在市级机关起到示范作用。深化廉洁文化建设，建成新时代廉洁文化长廊，与市纪委监委派驻组联合开展全市党校系统“传承优良家风，弘扬家庭美德”主题活动，举办“家国天下”新时代家庭家教家风建设精品课评选，汇编出版精品课程，打造具有党校特色、新时代特点的廉洁文化品牌，加强廉洁文化建设的做法被《人民日报》、《旗帜》、《学习强国》

等多家媒体报道刊发。推进绿色低碳校园建设，开展能源托管服务，组织教职工征集绿色生态宣传语，被评为全省“公共机构节能低碳示范单位”。优化物业管理，提升宿舍、食堂及教室、会议室的管理和服务水平，改造推行“明厨亮灶”，圆满保障年内的系列重大活动。推动图书信息融合发展，改建、启用“职工之家”，将原职工书画社改造成集阅览、学习、体验、研讨于一体的红色文化多功能空间，与市图书馆签订合作协议，增设党校网投借阅点，引入自助借阅机。规范网络信息发布。做好党校资产管理，完成市级党政机关国有资产公物仓市委党校分仓的建仓运营工作，对固定资产进行清查盘点，规范开展物资采购和服务采购。加强公务车辆管理，规范公务用车。规范档案收集整理，在年度档案工作评价中被评为合格单位。加强财务管理，严格财经纪律，对2022年部门决算报表、2022年部门财务报告、2023年度部门预算报表分别在校园网和江苏省财政预决算公开平台进行“双公开”，完成2024年度部门预算编制工作，在部分培训班开设数字人民币相关课程。

三、部门（单位）概况

1、部门主要职能 中共苏州市委党校是中共苏州市委、苏州市政府直接领导下的培养党员领导干部、理论干部和公务员的学校，也是市委市政府的重要部门，是轮训党政领导干部的主渠道，是苏州市党的社会科学研究机构。其主要职能是：（1）根据市委对我市干部队伍建设的要求，有计划地轮训、培训县处级党员领导干部、正科级干部，培训青年干部和理论宣传骨干；培训市、县级市、区国家机关初、中级公务员；负责对学员在校学习期间的表现进行考核，并提出使用建议。（2）研究马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和党的重大方针政策，围绕党的中心任务和市委、市政府的战略部署，对重大现实问题开展理论研究，对苏州市情进行调研，为市委、市政府提供决策参考，为教学和社会实践服务。（3）对全市县级市（区）党校（行政学校）进行业务指导。（4）完成市委、市政府交办的其它事项。

2、内设机构及人员情况 苏州市委党校为苏州市一级预算单位，本部门单位性质为全额拨款的参照公务员法管理事业单位，没有下属基层预算单位。根据部门职责分工，本部门内设机构包括：办公室、组织人事处、机关党委（机关纪委）、实业管理处、财务审计处、教务处（团校工作处）、对外培训处、公务员培训处、图书信息处、行政处、科研处（市情研究中心）、马克思主义基本理论教研室、党史党建教研室、经济教研室、公共管理教研室、法律和文化教研室。

截止2023年12月31日，本部门在职人员88人，其中参公人员42人、机关工人8人、事业编制29人、公益性岗位9人，离休人员2人，

退休人员 89 人。根据决算收入总表,2023 年本单位整体支出年初预算数 5351.69 万元,全年预算调整数 6716.88 万元,年末决算数 6421 万元,预算执行率 96%。(1)2023 年基本支出年初预算数 4022.87 万元,其中人员经费 3688.94 万元,公用经费 333.93 万元;全年预算调整数 4817.17 万元,其中人员经费 4601.8 万元,公用 215.37 经费万元;年末决算数 4522.42 万元,预算执行率 93.9%。(2)2023 年项目支出年初预算数 1328.82 万元,全年预算调整数 1899.71 万元(项目调减 507 万元,年中转移专项资金 302.98 万元),年末决算数 1898.58 万元,预算执行率 99.99%。

四、部门(单位)整体支出绩效实现情况

1、高质量完成主体班、专题班及异地班培训任务。2023 年共举办主体班 7 期。其中县处级领导干部进修班 2 期;正科级公务员任职培训班 2 期;副科级公务员任职培训班 2 期;苏州市优秀团干部培训班 1 期。承办党政群机关各类专题研讨班和其他各类干部教育培训班及承办市纪委、市宣传部等单位各类专题研讨班期等总计 40 期。承接异地培训的教学任务,负责各类异地委托培训的开发与培训计划的组织实施 26 期。承办 2023 年新录用公务员初任培训班 1 期,新党员标准化培训班 4 期,发展对象标准化培训班 4 期。着力提升新时代传道授业解惑能力,围绕学习贯彻习近平总书记关于家庭家教家风建设的重要论述开发系列课程 16 门,围绕学习贯彻习近平总书记关于江苏、苏州重要讲话重要指示精神开发现场教学路线 5 条、创新推出亲历者访谈教学、古城保护案例式教学、评弹昆曲等传统文化沉浸式课堂,全面完善“习近平新时代中国特色社会主义思想”教学单元,举办新思想学习 4 次,培训课程更新 31 项。搭建学员交流平台,干部培训质量显著提升。全年完成学员简报及调研报告 100 篇,组织班级结构化研讨交流,定期召开学员座谈会,显著改善和提升了学员素质,学员素质改善和提升效果显著,培训学员满意度达到 90%以上,学员考核毕业率达 100%。2、促进科学研究,推进智库建设,强化政治理论宣传。深入开展理论研究,系统谋划科研高质量发展举措。2023 年决策咨询研究报告上报市领导参阅共计 48 期,其中发行《市情研究》28 期,发行《市情专报》10 期,发行《各地动态》4 期。组织全市教研人员申报各级各类课题 108 项,立项 73 项,结项 34 项。大力推进教研咨一体化,扩大智库影响。全年提交的研究报告获市委主要领导批示 24 篇。成功举办“智论苏州”高层论坛 1 次,举办全市党校系统科研活动或学术沙龙 4 次。先后组织全体党员赴党性教育基地现场教育 6 次。完成党的理论、方针、政策的宣讲 1 期。常态化开展党员纪律教育、政德教育、家风教育、法治教育和廉洁文化教育,加强党员党性党风党

纪教育，提升党性修养。3、指导各县区党校工作，搭建交流平台，提升办学质量。 对各县级党校开展办学质量评估工作有序推进，召开全市党校系统工作务虚会，校领导带队赴基层党校开展现场调研和送教宣讲指导工作 2 期，并形成调研报告。 举办全市党校系统师资培训班 2 期，开展教学精品课评选活动 2 次，承办全省党校系统现场教学研讨会，选调 2 名基层党校教师来校跟班锻炼。 举办全市党校系统师资培训班 2 期，举办科研咨询辅导讲座 4 次，举办全市党校系统“理响苏城”理论研习社学习交流 8 次，教师科研水平得以显著提升。

五、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

2023 年，苏州市委党校整体支出预算安排及执行过程中：

1、主要存在以下问题：（1）在绩效指标设置上存在片面性。各职能处室指标的选取有条状化、碎片化的特点，并且部门指标选取过程中缺乏科学、有效的论证。（2）预算执行内部控制仍需完善，主要是各职能处室存在信息不对称现象，财务审计处与其他职能处室沟通不够，信息传达不及时，容易造成绩效评价资料收集不全面、不完整、不及时的问题。（3）资金分配合理性仍需提高，部分经常性项目时间约束性和特定性较强。

2、改进措施主要有：（1）构建科学合理的绩效指标体系，充分发挥内部各参与主体的职能力量，选取指标时需进一步强化其科学性、合理性，提升绩效管理水平。（2）强化管理，规范行为，加强预算执行与内控管理，提高财政支出绩效。一方面，强化预算执行管理。应严格按照预算、用款计划、项目进度、有关合同和规定程序及时办理资金支付。另一方面，加强预算项目事前、事中、事后管控，做到事前有评估、事中有监控、事后有评价。各职能处室应按照预算绩效管理要求，强化实施预算执行动态监控，通过双监控，科学推动预算执行进度。（3）根据部分经常性项目的特定性质，科学合理分配好资金，确保按照计划完成进度。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

1、科学运用自评结果，根据党校工作实际情况进一步规范、科学制定评价指标。以处室为单位进行绩效自我评价的专题研究，剖析问题、分析原因、提出针对性对策，有针对性的强化项目支出的效用水平。

2、待自评结束后，根据财政部门工作安排，按时在江苏省预决算公开统一平台和单位门户网站予以公开。

七、预算信息

本年度预算资金（万元）	年初预算数（万元）	上年度结转及当年 预算追加追减数(万 元)	调整预算数（万元）	实际支出数（万元）	执行率（%）
预算总金额	5351.69	1365.19	6716.88	6421	95.59%
基本支出	4022.87	794.3	4817.17	4522.42	93.88%
项目支出	1328.82	570.89	1899.71	1898.58	99.94%
体检费	31		31	31	100.00%
苏州日报专版（党校视点）	12		12	12	100.00%
物业管理费	394.32		394.32	393.4	99.77%
信息化维护	63		63	62.79	99.67%
专项维修维护费	43.02		43.02	43.02	100.00%
党校智库建设专项费	80		80	80	100.00%
党团活动费	8		8	8	100.00%
办公设备购置	8		8	8	100.00%
苏州市党性教育实训基地	600		600	600	100.00%

培训费	14.48		14.48	14.48	100.00%
伙食经费	65		65	65	100.00%
图书资料购置	10		10	10	100.00%

八、年度重点任务

对应部门主要职责	任务名称	完成情况
1、承担全市县处级领导干部、科职干部、青年干部、理论宣传骨干及初中级公务员培训和轮训任务	通过主体班培训，培训轮训党员领导干部、后备干部，培养理论干部，提升资政能力。	完成
2、承办党政群机关各类专题研讨班	承接异地培训的教学任务，负责各类异地委托培训的开发与培训计划的组织实施	完成
	承办并完成苏州市党政机关委托举办的各类培训	完成
	承办市纪委、市宣传部等单位各类专题研讨班	完成
开展马克思主义中国化最新成果及党的路线方针、政策的宣传	针对中央和省市重大理论和现实问题，对接日报媒体对党的路线、方针、政策开展理论宣传	完成

	加强党员党性党风党纪教育，提升党性修养	完成
向市委、市政府提供资政服务	强化课题研究和决策咨询，围绕国内尤其是省市出现的新情况新问题开展科学研究；承担党委和政府下达的调研任务	完成
指导各县级市、区党校（行政学院）业务工作	通过培训、座谈等的形式，指导市（区）党校教学、科研咨询，搭建学习互动交流平台	完成
	开展送教宣讲等教学活动，通过培训、座谈等的形式，指导市（区）党校开展教学，搭建学习互动交流平台	完成
	统筹全市党校系统力量提高办学治校水平	完成

九、部门整体自评表

	类别	指标名称	指标目标值	指标完成值	完成值来源	偏差情况	原因分析
分解目标	决策	工作计划制定健全性	健全	健全	《教学工作提升计划》《科研咨询工作提升	0%	

					计划》《师资队伍 建设提升计 划》《中共苏州 市委党校关于 常态化开展党 性教育的实施 办法》		
		中长期规划制定 健全性	健全	健全	2023 年度党校 工作要点	0%	
		绩效指标明确性	明确	明确	项目预算、绩效 批复表	0%	
		绩效目标合理性	合理	合理	项目预算、绩效 批复表	0%	
		预算编制科学性	科学	科学	预算批复表	0%	
		预算编制规范性	规范	规范	预算批复表	0%	
	过程	非税收入管理合 规性	合规	合规	预算一体化系 统非税模块	0%	
		基础信息完善性	完善	完善	预算一体化系	0%	

					统		
		资金使用合规性	合规	合规	《财务管理制度》、《财务报销流程》、《物资采购管理规定》	0%	
		预决算信息公开度	公开	公开	江苏省预决算公开统一平台和苏州市委党校官网	0%	
		绩效管理覆盖率	=100%	100%	《中共苏州市委党校部门预算绩效管理制度》、部门整体绩效、项目绩效指标表	0.00%	
		预算管理制度健全性	健全	健全	《财务管理制度》、《财务报销流程》、《物资采	0%	

					购管理规定》		
		资产管理制度健全性	健全	健全	资产云平台系统	0%	
		资产管理规范性	规范	规范	《固定资产管理制度》	0%	
		固定资产利用率	=100%	100%	资产云平台系统	0.00%	
		项目管理制度健全性	健全	健全	《中共苏州市委党校部门预算绩效管理制度》、《内控制度》	0%	
		项目管理制度执行规范性	规范	规范	项目过程性资料，资产购入、登记、使用及处置均有完整的审批程序、手续	0%	
		人员管理制度健全性	健全	健全	市委组织部、市	0%	

		全性			人社局、市财政局相关管理制		
		人员管理制度执行有效性	有效	有效	市委组织部、市人社局、市财政局相关管理制度	0%	
		在职人员控制率	=100%	88.6%	市编办对党校的三定方案	-11.40%	事业编制未编
		业务学习与培训及时完成率	=100%	100%	专题培训班留档材料	0.00%	
		纪检监察工作有效性	有效	有效	纪检监察工作会议记录	0%	
		组织建设工作及时完成率	=100%	100%	组织建设工作台账	0.00%	
		结转结余率	=0%	0%	《2023年度部门决算报表》	0%	
		非税收入预算完	>=100%	497%	《2023年度部	397.00%	

		成率			门决算报表》		
		“三公经费”变动率	<=0%	-74.46%	《2023年度部门决算报表》	100%	公务用车车况良好、公务接待减少、无出国经费
		预算偏差率	=0%	12.4%	《2023年度部门决算报表》	100%	市立项目增加、专项资金转移支付
		预算调整率	=0%	12.4%	《2023年度部门决算报表》	100%	市立项目增加、专项资金转移支付
		支付进度符合率	=100%	100%	预算一体化支	0.00%	

					付系统		
		公用经费控制率	≤100%	59.7%	《2023年度部门决算报表》	-40.30%	响应财政节约要求
		政府采购执行率	=100%	100%	政府采购网、预算一体化系统	0.00%	
		预算执行率	=100%	96%	预算一体化系统执行模块，决算模块	-4.00%	政府采购合同金额与预算数存在偏差
	效益	干部培训质量	提升	提升	学员毕业证书、学员调研报告、结业考试	0%	
		学员素质改善和提升	较显著	较显著	学员满意度调查系统、人才经费项目书、培训	0%	

					师资满意度调查表		
		教师科研水平	提升	提升	科研结项证书, 党校报刊、科研获奖证书	0%	
	满意度	培训学员满意度	=90%	90%	在线测评小程序	0.00%	
	履职	全市党校系统科研咨询能力提升培训班	=1 期	1 期	培训手册(含课表、学员手册等)	0.00%	
		召开全市党校系统科研协作会	=1 次	1 次	会议材料、培训手册	0.00%	
		市级以上课题获得数量	>=20 项	34 项	课题申报材料	70.00%	科研质量提升, 申报课题受肯定
		现场教学点开发	>=2 个	5 个	课程安排表、宣	150.00%	根据教

					传留档材料等		学计划， 加强现 场教学 点开发
		培训课程更新	>=15 项	31 项	教学计划	106.67%	根据教 学计划， 进一步 优化培 训课程
		开展现场调研和 送教宣讲指导工 作	>=2 期	2 期	年度全市党校 工作务虚会、党 校工作会议相 关材料、宣传信 息	0.00%	
		承办 2023 年新录 用公务员初任培 训班	=1 期	1 期	培训手册（含课 表、学员手册 等）	0.00%	
		新思想学习	>=4 次	4 次	自学书目、自编	0.00%	

					教材、教学计划		
		智库论坛次数	>=1 次	1 次	宣传材料、会议材料等	0.00%	
		新党员标准化培训班	=500 人	500 人	培训手册（含课表、学员手册等）	0.00%	
		发行《各地动态》	>=8 期	4 期	《各地动态》	-50.00%	组织发动尚不到位,部分相关来稿质量一般
		苏州市党政群机关委托举办的各类培训班	>=6 期	6 期	培训手册（含课表、学员手册等）	0.00%	
		发行《市情研究》	>=20 期	28 期	《市情研究》	40.00%	教师积极性提高、研究

							成果超 预期
		学员调研报告	≥100 篇	100 篇	调研报告汇编、 学员“三带来”	0.00%	
		组织开展全市党 校系统的教学、科 研活动	有序推进	有序推进	组织“理响苏 城”活动、全市 党校系统教学 竞赛活动的留 档材料	0%	
		异地干部培训班 次	≥6 期	26 期	课程安排表、学 员手册等	333.33%	疫情放 开,班次 增加
		发行《市情专报》	≥10 期	10 期	《市情专报》	0.00%	
		发展对象标准化 培训班	=500 人	500 人	课程安排表、学 员手册等	0.00%	
		全市党校系统师 资培训班	≥1 期	1 期	温州师资培训 班学习手册	0.00%	
		举办全市党校系	=2 次	4 次	座谈交流会材	100.00%	教师积

		统科研活动或学术沙龙			料		极性提高,活动次数增加
		研究报告获市领导批示数量	>=10 篇	24 篇	领导批示材料	140.00%	教师积极性提高、研究成果超预期且获得了市领导的肯定
		正科级公务员任职培训班	=2 期	2 期	培训手册(含课表、学员手册等)	0.00%	
		决策咨询研究报告上报市领导参阅数量	>=38 篇	48 篇	决策咨询报告	26.32%	教师积极性提高、研究成果超

							预期
		学员考核毕业率	>=96%	100%	干部培训登记表及结业证	4.17%	加强学员管理
		优秀团干部培训班	=1期	1期	培训手册（含课表、学员手册等）	0.00%	
		发行《苏州党校》	>=4期	4期	《苏州党校》	0.00%	
		校委领导赴市（区）委党校调研指导业务工作	有序推进	有序推进	与市委组织部联合下发《苏州市县级市（区）党委党校（行政学校）办学质量评估办法》（苏委校〔2022〕21号），各市（区）委党校上报了汇报材料、自评报告、自评简表	0%	

		赴党性教育基地 现场教育	>=6 次	6 次	主题党日、现场 教学材料等	0.00%	
		党的理论、方针、 政策的宣讲	=1 期	1 期	宣传材料、媒体 报道	0.00%	
		组织全市党校系 统科研人员申报 各级各类课题以 及研讨会征文	>=8 次	8 次	征文通知	0.00%	
		苏州日报等党报 党刊上发表理论 宣传文章数量	>=30 篇	30 篇	苏州日报党校 视点、新苏时 评、新华日报	0.00%	
		县处级领导干部 进修班	=2 期	2 期	培训手册（含课 表、学员手册 等）	0.00%	
		全市基层理论宣 讲骨干培训班	=1 期	0 期		-100.00%	根据市 委及宣 传部要 求进行

							调整
		副科级公务员任 职培训班	=2 期	2 期	培训手册（含课 表、学员手册 等）	0.00%	
		纪检干部能力提 升培训班	=1 期	1 期	培训手册（含课 表、学员手册 等）	0.00%	